



AUDITOR

AUDIT • TAX • ACCOUNTING

INFORMACE PRO KLIENTY

Česká republika
12. ledna 2024

Zaměstnanecké benefity od 1. ledna 2024

Jak jsme vás již informovali, s účinností **od 1. ledna 2024** přinesl konsolidační balíček významné změny v koncepci zdanění zaměstnaneckých benefitů. V této souvislosti finanční správa ČR zveřejnila dne 22. prosince 2023 velmi očekávanou **Metodickou informaci** ke zdaňování benefitů a jiných plnění poskytovaných zaměstnavateli zaměstnancům od 1. ledna 2024 (dostupná [zde](#)).

Metodická informace představuje názor finanční správy na posouzení daňového režimu benefitů. Nalezneme zde podrobné vysvětlení obecného přístupu k interpretaci práva v této oblasti a aplikaci nových pravidel na konkrétních příkladech z praxe včetně možných přístupů k ocenění nepeněžního příjmu. Finanční správa v metodické informaci klade důraz na „obvyklost“ a „přiměřenost“ a odrazuje od zneužívání situace a alternativních výkladů nové legislativy.

Daňový režim vybraných zaměstnaneckých benefitů od 1. ledna 2024 shrnujeme níže:

Plnění poskytovaná zaměstnancům v podobě jídla či nápojů

- **Příspěvky na stravování zaměstnanců** – poskytování stravenek, stravenkových karet, závodní stravování, peněžité příspěvek na stravné
 - pro zaměstnance: příjem je **osvobozen** od daně ze závislé činnosti (a odvodů na sociální a zdravotní pojištění) do limitu **116,20 Kč** za 1 směnu (= 70 % horní hranice stravného platného pro tuzemskou pracovní cestu trvající 5 - 12 hodin)
 - pro zaměstnavatele: lze **daňový náklad** (i nadlimitní část)
 - **okamžik vzniku příjmu**: poskytnutí stravenky, připsání peněz na kartu, poskytnutí peněžitého příspěvku
- **Drobné občerstvení** na pracovišti (mimo hlavní jídlo) a **nealkoholické nápoje** na pracovišti
 - pro zaměstnance: **nejde o zdanitelný příjem** a není započítáváno do limitu
 - pro zaměstnavatele: **nedaňový náklad** (mimo pitnou vodu)

- **Pracovní snídaně, oběd či večeře** s obchodními partnery
 - pro zaměstnance: **nejde o zdanitelný příjem** a není započítáváno do limitu
 - pro zaměstnavatele: **za určitých podmínek** (např. na pracovní cestě) část jako **daňový náklad**

Volnočasové benefity / Benefitní karty (Multisport, Edenred, Sodexo, Benefit plus, atd.)

- **Volnočasové benefity v nepeněžní formě** / formou nabití kreditu/bodů/peněžní částky na **benefitní kartu** k čerpání na vymezené účely: rekreace, sport, kultura, vzdělávání, zdravotní prostředky, zdravotní péče, knihy, aj. poskytované zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům
 - pro zaměstnance: příjem je **osvobozen** od daně ze závislé činnosti (a odvodů na sociální a zdravotní pojištění) do souhrnného limitu **21 983,50 Kč** za všechny vymezené benefity u jednoho zaměstnavatele za rok (= 50 % průměrné mzdy)
 - pro zaměstnavatele: **do limitu nedaňový náklad**, nad limit může být **daňový**
 - **okamžik vzniku nepeněžního příjmu**: okamžik úhrady / připsání peněz (či bodů) na benefitní kartu ze strany zaměstnavatele (ale jsou výjimky – dle konkrétního smluvního ujednání).
- **Použití zařízení péče o děti předškolního věku**
 - pro zaměstnance: příjem je **osvobozen** do souhrnného limitu **21 983,50 Kč**
 - pro zaměstnavatele: **daňový náklad**
- **Akce pořádané zaměstnavatelem** pro zaměstnance a rodinné příslušníky (např. vánoční večírky, oslavy výročí firmy nebo dětské dny) v obvyklém a přiměřeném rozsahu a formě
 - pro zaměstnance: příjem je **osvobozen** a nezapočítáván do souhrnného limitu
 - pro zaměstnavatele: **nedaňový náklad**
- **Sportovní nebo jiné podobné vybavení**, které je k dispozici na pracovišti zaměstnavatele sloužící k zajištění odřevování apod. v pracovní době (např. rotoped, fotbálek, šipky, kulečník atd.)
 - pro zaměstnance: **nejde o zdanitelný příjem** a není započítáváno do souhrnného limitu
 - pro zaměstnavatele: lze **daňový náklad**

Ostatní benefity

- **Dary zaměstnancům** (peněžní/nepeněžní)
 - pro zaměstnance: **zdanitelný příjem** (s výjimkou nepeněžních darů na vymezené účely do souhrnného limitu)
 - pro zaměstnavatele: **nedaňový náklad**



- **Bezúročné / nízkouročené půjčky zaměstnancům**
 - pro zaměstnance: příjem ve výši (rozdílu) tržního úroku je **osvobozen**, pokud je jistina do 300 tis. Kč
- **Sociální výpomoc zaměstnanci** na humanitární či charitativní účely
 - pro zaměstnance: příjem **osvobozený**
 - pro zaměstnavatele: **nedaňový náklad**
- **Příspěvek na produkty na stáří** (penzijní připojištění, životní pojištění, dlouhodobý investiční produkt)
 - pro zaměstnance: příjem je **osvobozen** do celkového limitu 50 tis. Kč za rok
 - pro zaměstnavatele: lze **daňový náklad**
- **Příspěvek na přechodné ubytování** (mimo pracovní cestu a mimo obec bydliště zaměstnance)
 - pro zaměstnance: příjem je **osvobozen** do limitu 3,5 tis. Kč za měsíc
 - pro zaměstnavatele: lze **daňový náklad**

Daňová uznatelnost či osvobození od daně je u některých výše popsaných benefitů podmíněna smluvním ujednáním, existencí vnitřního předpisu atd.

Rádi Vám budeme k dispozici při posouzení daňového režimu Vašich konkrétních zaměstnaneckých benefitů.

Váš AUDITOR tým

Ing. Jana Střelická

Daňová poradkyně

T: +420 542 422 636

jana.strelicka@auditor.eu

Informace zveřejněné v této publikaci mají pouze informativní charakter a v žádném případě nenahrazují právní, obchodní nebo daňové poradenství. Poradenství vyžaduje znalost konkrétního případu a posouzení všech relevantních okolností. Nepřebíráme žádnou odpovědnost za rozhodnutí, která čtenář této publikace učiní na základě informací v ní obsažených.